

## ЛИЧНОСТЬ РУКОВОДИТЕЛЯ И СТИЛЬ УПРАВЛЕНИЯ

*ассист. Тараненко Ю.В.*

Стиль управления – это типичная манера и способ действия руководителя. Стиль управления формируется под действием многих факторов, таких как:

- характерные черты личности руководителя;
- опыт (жизненный и профессиональный);
- сфера деятельности;
- особенности коллектива подчиненных (социально-психологическая характеристика коллектива, уровень образования и т.д.);
- жизненные ценности руководителя.

Из теории управления известно, что существует три основных стиля управления – автократический (характеризуется централизацией власти и самовластным принятием решений руководителем), демократический (характеризуется предоставлением самостоятельности подчиненным в рамках выполняемых ими функций и квалификации под контролем руководителя) и либеральный (характеризует минимальное участие руководителя в управлении).

Наиболее часто используемый стиль руководителя говорит о многом, кроме того, что его следует рассматривать через призму сложившейся ситуации внутри организации, этапа жизненного цикла организации и внешних требований, предъявляемых системой.

На наш взгляд, возможны два варианта формирования стиля руководителя - требованием действия силы извне (и зачастую постфактум) и внутренними силами личности в рабочем порядке.

Когда побуждающим мотивом является внутренняя сила личности, ее целостность, готовность управлять, брать на себя ответственность – процесс управления происходит мягче, ровнее и дает более ощутимые результаты, которые проявляются в здоровом психологическом климате, в атмосфере взаимного уважения и понимания (как со стороны подчиненных, так и со стороны самого руководителя) и когда требования руководителя воспринимаются как должное. В данном случае, стиль руководства не имеет решающего значения: что бы ни выбрал руководитель, это будет принято.

Стиль, выработанный руководителем на основе своей внутренней силы, является наиболее эффективным и легко воспринимается подчиненными, он более органичен для самого руководителя и не вызывает сопротивления у подчиненных.

Економічні проблеми сталого розвитку: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О. Ф. (м. Суми, 24–26 квітня 2013 р.): у 4 т. / за заг. ред. О. В. Прокопенко. – Суми : Сумський державний університет, 2013. – Т. 3. – С. 114.